

Муниципальное образовательное бюджетное учреждение

МОБУ Великосельский детский дом



ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
протокол № 1 от «23» 08 2008 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Общем собрании трудового коллектива МОБУ Великосельский детский дом

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального образовательного бюджетного учреждения Великосельский детский дом (далее – Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является органом самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.4. Изменения в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на собрании трудового коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания коллектива

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;

- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 3.6. Избрание представителей в Совет трудового коллектива;
- 3.7. Принятие положения о попечительском совете
- 3.8. Принятие положения о питании и медицинском обслуживании воспитанников
- 3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.10. Организует работу комиссий, регулирующих :
 - 3.10.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 3.10.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3.10.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - 3.10.4. Разрешению трудовых споров;
- 3.12. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;
- 3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- 3.14. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;

4. Права Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения любого вопроса, Общего собрания трудового коллектива касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Собрание трудового коллектива несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.