

Утверждаю:  
Директор МУ  
«Великосельский детский дом»  
Пехтерева Л.Л.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулированию конфликта интересов  
сотрудников Муниципального учреждения для детей- сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей «Великосельский детский дом»**

### 1. Общие положения

- 1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников Муниципального учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Великосельский детский дом» (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального учреждения «Великосельский детский дом» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

### 2. Виды конфликтов интересов

#### 2.1. Основные понятия

*Конфликт интересов* — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

*Личная заинтересованность* - это возможность получения работником государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение учащегося в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам (в виде репетиторства, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории ОО; либо вне ее, с использованием служебного положения (возможностью повлиять на итоговую оценку учащегося и другие меры преступного воздействия).

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- ✓ воспитатель без соответствующей документации по договоренности с родственниками, будущими опекунами отпускает ребенка;
- ✓ воспитатель не выдает воспитанникам положенные им вещи;
- ✓ воспитатель получает подарки и услуги от родственником и предполагаемых опекунов;
- ✓ воспитатель забирает карманные деньги воспитанников;
- ✓ воспитатель снимает деньги со сберегательной книжки воспитанников;
- ✓ воспитатель небескорыстно использует возможности родственников воспитанников и предполагаемых опекунов,

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Муниципального учреждения «Великосельский детский дом» необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников МУ «Великосельский детский дом»

### **3. Предотвращение конфликтов интересов.**

3.1. Педагогический работник муниципального учреждения «Великосельский детский дом», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в

функциональные обязанности которой входит прием допросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника муниципального учреждения «Великосельский детский дом» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник МУ «Великосельский детский дом» обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.